附件1：

吉水城投控股发展集团有限公司及子公司

招聘岗位及任职要求

| **序号** | **部门** | **岗位** | **招聘人数** | **学历要求** | **岗位要求** | **建议薪资** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 财务管理中心 | 会计  专员 | 1 | 本科及以上学历 | 1.年龄35岁及以下，财务类相关专业；  2.具有初级会计师职称，有一年及以上会计岗位相关工作经验；  3.熟知国内企业会计准则及相关财务、税务、审计法规和政策，能够熟练运用金蝶等财务软件及office办公软件；  4.能及时编制报送公司财务报表及各项明细表，做到数据准确，内容完整；  5.具有良好的职业道德和职业操守，具有较强的沟通能力，以及良好的团队合作意识、服务意识、管理意识。 | 3K/月 |
| 2 | 出纳 | 1 | 本科及以上学历 | 1.年龄35岁及以下，财务类相关专业；  2.有1年及以上出纳工作经验；  3.熟悉财务处理程序，熟练使用财务软件及office办公软件；  4.了解国内企业会计准则及相关财务、税务、审计法规和政策，有一般纳税人公司出纳工作经验，能处理日常的出纳相关工作；  5.具有良好的职业道德和职业操守，具有较强的沟通能力，以及良好的团队合作意识、服务意识、管理意识。 | 3K/月 |
| 3 | 党委  办公室 | 文书 | 1 | 本科及以上 | 1.年龄35岁及以下；  2.有两年及以上政府部门文职或秘书岗位经验；  3.熟悉政府收文、发文工作流程，能独立完成公文撰写，擅长总结、汇报、请示、纪要、宣传稿件公文写作；  4.具有良好的职业道德和操守，严谨认真、内敛沉稳，既擅长交流沟通、又能握笔耕耘，懂得商务礼仪、外观形象良好。 | 4K/月 |
| 4 | 吉湖工程咨询公司 | 造价员 | 1 | 本科及以上学历 | 1.年龄40岁及以下，工程造价等相关专业；  2.从事造价相关工作3年及以上，具有相关职业资格；  3.熟悉建设工程量清单计价规范、各专业工程量计算规范；  4.熟练操作办公软件和CAD制图软件，熟练运用广联达、新标杆、思迈易投、纵横公路、同望等工程造价软件的建模与套价；  5.具有良好的沟通能力，组织协调能力和团队精神，有责任心和职业操守，能承担工作压力。 | 4K-6K/月 |
| 5 | 吉湖矿业发展有限公司 | 矿业  主管 | 1 | 本科及以上学历 | 1.年龄45岁及以下，矿业类相关专业；  2.有3年及以上相关行业从业经验者可适当放宽招聘条件；  3.熟悉矿山的开采相关政策、法律、法规，熟练掌握地质、测量等相关专业知识；  4.熟练使用office软件、CAD制图软件；  5.具有一定的抗压能力和责任心，具有团队合作精神和较强的执行力，能适应矿区工作环境。 | 4K-6K/月 |
| 6 | 吉湖园林绿化有限公司 | 环卫  经理 | 1 | 大专及以上学历 | 1.年龄50岁及以下；  2.有2-3年环卫管理工作经验，具备3年及以上道路清扫保洁、生活垃圾收转运、市政公用设施管理等环卫运营项目管理经验者可适当放宽学历要求；  3.具有良好的职业道德、组织协调能力和沟通能力，能够吃苦，有责任心，认真负责。 | 6K-8K/月 |
| 7 | 园林  专员 | 1 | 本科及以上学历 | 1.年龄23-40岁为佳，园林相关专业（风景园林、园艺、花卉、植保等相关专业）；  2.有市政环卫相关工作经验者可适当放宽招聘条件；  3.热爱园林绿化工作，能够对园林绿地工程进行管理及负责养护方案的实施；  4.为人正直、有责任心，能吃苦耐劳，对生活富有激情，工作主动。 | 3K/月 |
| 8 | 吉湖物业  公司 | 物业  经理 | 1 | 本科及以上学历 | 1.年龄30-40岁为佳；  2.有三年及以上物业公司管理运营工作经验；  3.熟悉公司法、国有资产管理条例，具备资产经营管理实操能力；  4.对产权知识、会计知识、法律常识有一定了解，具备优秀的谈判能力；  5.工作严肃认真，有较强的责任心，能承受一定的工作压力，具备良好的职业操守和风险意识。 | 6K-8K/月 |
| 9 | 吉水县旅游开发投资有限公司 | 运营  经理 | 1 | 本科及以上学历 | 1.年龄30-45岁为佳，旅游或管理类专业；  2.具备五年及以上的景区现场管理工作经验，三年及以上4A旅游景区运营经理以上职务工作经验，1年及以上乡村旅游景区、特色小镇整体运营经验；  3.熟悉旅游景区各部门工作流程及标准，负责推进景区的运营、组织协调景区各职能部门执行、实现景区运营目标；  4.有较强的的责任心，能承受一定的工作压力，具备良好的沟通协调能力、团队合作意识、服务意识和管理意识。 | 6K/月+提成 |
| 10 | 人事  行政  主管 | 1 | 本科及以上学历 | 1.年龄40岁及以下；  2.两年及以上集团公司人事行政主管工作经验；  3.具备一定的解决问题的能力，情商较高，能够处理复杂行政事务，热爱行政工作，能完成日常后勤管理、公文写作和接待工作；  4,具有较强的抗压能力、应变能力、沟通能力，以及良好的团队合作意识、服务意识和管理意识。 | 4K/月+提成 |
| 11 | 营销  专员 | 2 | 本科及以上学历 | 1.年龄40岁及以下，有2年及以上市场营销工作经验，有相关行业工作经验者优先考虑；  2.熟悉旅游法律法规，并对旅游行业销售工作感兴趣，富有激情，责任心强，善于开发新客户；  3.具有较强的责任心、服务意识、沟通能力和团队合作意识，抗压能力强。 | 3K/月+提成 |
| 12 | 运营  专员 | 2 | 本科及以上学历 | 1.年龄40岁及以下；  2.有旅游总体规划、旅游项目详规、旅游项目整体策划等相关工作经验者可适当放宽招聘条件；  3.能够执行景区运营标准流程，维护景区的良好沟通对接，挖掘景区需求，促进景区良性发展；  4.具有较强的责任心、服务意识、沟通能力和团队合作意识，抗压能力强。 | 3K/月+提成 |
| 13 | 讲解员 | 2 | 中专及以上学历 | 1.年龄23-35岁为佳，形象气质佳，男性身高170CM及以上，女性身高160CM以上；  2.有景区相关讲解经验，普通话标准清晰，表达能力强，中文、播音主持、达到二级甲等及以上水平者及退伍军人可适当放宽招聘条件；  3.能够做好接待服务，热情做好导游讲解工作，积极向游客介绍和传播景区文化；  4.能够妥善处理好参观相关服务各方面的协作关系，认真处理参观者发生的各类问题，以及回答参观者提出的专业问题等；  5.具有较强的责任心、服务意识、沟通能力和团队合作意识，抗压能力强。 | 3K/月+提成 |
| **合计** | | | **16人** | | | |

注：1.年龄及资历计算截止时间为2023年02月28日。