附件1：

2023年吉安市吉旅米中酒店有限公司

招聘岗位及任职要求

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **拟招聘职位** | **岗位职责****（主要职责包括但不限于）** | **任职要求** | **考试流程** |
| **01-行政人事专员**招聘人数：1人工作地：吉安 | 1.协助招聘和筛选程序，参与面试和选拔工作2.管理员工入职和离职手续，并维护员工档案3.提供日常的人事行政支持，包括员工培训、薪资福利管理等4.确保公司遵守劳动法规和政策，维护良好的劳动关系5.服从上级领导安排的其他工作任务 | 1.年龄35周岁及以下，本科及以上学历，人力资源管理、行政管理等相关专业；2.具备3年及以上同等岗位相关工作经验，如持有人力资源管理师证书者可适当放宽工作年限要求；3.出色的沟通和协调能力，善于处理人际关系和冲突；4.具备基本的人力资源知识，熟悉招聘、培训、薪酬、绩效管理、劳动关系处理等工作；5.能够高效组织和解决问题，具备多任务处理能力；6.能够熟练使用办公软件和人力资源管理系统（HRMS）。 | 笔试+面试 |
| **02-财务会计**招聘人数：1人工作地：吉安 | 1.处理日常的财务记录，包括账务分类、凭证录入和发票管理2.编制财务报表和财务分析，为管理层提供财务决策支持3.参与预算编制和成本控制，监督财务流程的合规性4.协助税务申报和审计工作，确保遵守相关法规和准则5.服从上级领导安排的其他工作任务 | 1.年龄45周岁及以下，本科及以上学历，财务、会计等相关专业，持有初级及以上会计资格证书；2.3年及以上财会相关工作经验，熟悉财务报表和会计准则；3.具备扎实的财务基础知识，精通相关财税法律法规，能独立处理全盘账务；4.具备较强的财务分析能力及沟通能力。 | 笔试+面试 |
| **03-出纳员**招聘人数：1人工作地：吉安 | 1.接收、登记和核对酒店收入，包括现金、信用卡和电子支付2.处理和管理现金流，包括兑换货币、存款和取款3.准确记录和更新财务数据，包括账目分类、凭证录入等4.协助编制财务报表和相关统计分析5.积极与其他部门合作，确保财务流程的顺畅进行6.服从上级领导安排的其他工作任务 | 1.年龄35周岁及以下，全日制本科及以上学历，财务管理、会计等相关专业，持有初级及以上会计资格证书；2.2年及以上企业财会相关工作经验；3.熟练使用财务软件、办公软件等；4.数学和计算能力强，注重准确性和细节；5.良好的沟通和协调能力，能够与团队成员有效合作。 | 笔试+面试 |
| **04-仓库管理员**招聘人数：1人工作地：吉安 | 1.接收、验收和储存物品，确保库存准确和安全2.根据需求和订单进行物资发放和出库3.定期盘点和整理库存，确保库存记录的准确性4.协助处理退货、损耗和报废物品5.与采购、财务等部门合作，确保供应链的顺畅运作6.服从上级领导安排的其他工作任务 | 1.年龄40周岁及以下，大专及以上学历，物流管理等相关专业；2.2年仓库管理等相关工作经验，熟悉库存管理和物流流程，如有5年同等岗位工作经验者适当放宽专业条件；3.具备基本的计算机操作能力，如使用电子表格和仓库管理系统；4.细致认真，注重细节和准确性；5.良好的组织和协调能力，能够高效处理多任务；6.身体健康，能够适应仓库工作环境。 | 笔试+面试 |
| **05-前厅营销领班**招聘人数：1人工作地：吉安 | 1.制定前厅销售计划和目标，并推动销售团队的实施2.开发和维护客户关系，与潜在客户和合作伙伴进行沟通和合作3.分析市场趋势和竞争对手，提供市场营销建议和创意4.策划和组织促销活动、展览和会议等5.监测销售业绩和客户反馈，提供相关报告和建议6.服从上级领导安排的其他工作任务 | 1.年龄35周岁及以下，大专及以上学历，市场营销、酒店管理等相关专业；2.3年及以上酒店前厅或市场营销相关工作经验；3.出色的销售和谈判技巧，能够与不同层级的客户有效沟通；4.对市场趋势和消费者行为有敏锐的洞察力；5.良好的团队领导和协调能力，能够推动销售团队的业绩；6.熟练使用办公软件和市场营销工具。 | 面试 |
| **06-营销策划员**招聘人数：2人工作地：吉安 | 1.进行市场调研和竞争分析，了解目标市场和消费者需求2.策划和执行创意营销活动，包括线上线下宣传、促销活动等3.编写和制作市场营销资料，如宣传册、海报、广告等4.管理和维护社交媒体平台，提升品牌在线存在感5.监测市场反馈和销售数据，提供市场营销报告和改进建议6.服从上级领导安排的其他工作任务 | 1.年龄35周岁及以下，大专及以上学历，市场营销、广告传媒等相关专业；2.2年及以上市场营销或品牌策划相关工作经验，如有酒店营销工作经验者可适当放宽专业要求；3.出色的沟通和表达能力，能够创造有吸引力的市场营销内容；4.熟悉市场调研方法和营销策略，能够进行数据分析和解读；5.熟练使用设计软件和办公软件，如Adobe Creative Suite、Microsoft Office等；6.具备团队合作精神和项目管理能力。 | 笔试+面试 |
| **07-前厅服务员**招聘人数：3人工作地：吉安 | 1.迎接客人，办理入住和退房手续2.回答客人的查询和需求，提供有关酒店设施、服务和当地信息的建议3.管理客人预订和房间分配，确保顺畅入住4.协助处理客人的投诉和问题，提供解决方案5.协助保持前厅区域的整洁和有序6.与其他部门密切合作，确保客人的需求得到满足 | 1.年龄38周岁及以下，高中及以上学历；2.出色的沟通和人际交往能力，能够与不同背景和需求的客人有效沟通；3.注重细节，能够同时处理多项任务和高压情况；4.良好的团队合作精神和服务意识；5.熟练使用办公软件和酒店管理系统。 | 面试 |
| **08-前厅服务员**招聘人数：1人工作地：吉安 | 1.迎接客人，办理入住和退房手续2.回答客人的查询和需求，提供有关酒店设施、服务和当地信息的建议3.管理客人预订和房间分配，确保顺畅入住4.协助处理客人的投诉和问题，提供解决方案5.协助保持前厅区域的整洁和有序6.与其他部门密切合作，确保客人的需求得到满足 | 1.大专及以上学历，专业不限；2.良好的沟通和人际交往能力，积极主动，有责任心；3.此岗位仅限2023年应届毕业生报考。 | 面试 |
| **09-客房领班**招聘人数：1人工作地：吉安 | 1.分配客房清洁任务，监督员工的工作质量和效率2.检查客房的清洁和维护情况，确保符合酒店标准3.协助客人办理入住和退房手续，解答客人的查询和需求4.处理客人投诉和问题，提供解决方案并确保客户满意5.培训和指导新员工，提升团队的专业水平6.与其他部门紧密合作，确保客房服务与酒店其他方面的协调 | 1.年龄38周岁及以下，高中及以上学历；2.2年及以上客房管理相关工作经验，熟悉客房操作和标准；3.出色的领导和团队管理能力，能够激励和指导团队成员；4.熟悉酒店管理系统和办公软件；5.良好的沟通和人际交往能力，能够与客人和团队有效沟通；6.注重细节和服务质量，具备解决问题的能力。 | 面试 |
| **10-八马茶业店长**招聘人数：1人工作地：吉安 | 1.监督茶艺师的工作表现，确保他们的专业技能和服务态度2.协助制定茶馆的经营策略和目标，提供建议和意见3.确保茶具、茶叶和茶馆环境的卫生和整洁4.协助客人选择适合的茶品，提供专业的茶艺服务5.处理客人的投诉和问题，提供解决方案并确保客户满意6.培训和指导新员工，提升团队的专业水平7.与供应商和其他部门紧密合作，确保茶品的供应和茶馆服务的协调 | 1.年龄35周岁及以下，大专及以上学历；2.2年及以上茶艺相关工作经验；3.热爱茶文化，了解茶的历史、传统和礼仪。 | 面试+实操 |
| **11-茶艺师**招聘人数：4人工作地：吉安 | 1.接待客人，了解他们的茶品喜好和需求2.熟悉并解释茶的品种、特点和泡法3.精确泡茶，保证茶的质量和口感4.提供专业的茶艺表演和讲解，向客人展示茶文化的魅力5.解答客人关于茶的问题，提供茶文化知识和建议6.维护茶具的卫生和整洁7.协助茶馆的日常运营和促销活动 | 1.年龄35周岁及以下，高中及以上学历，如有茶艺师证书者可适当放宽年龄要求；2.2年及以上茶艺相关工作经验；3.良好的沟通和人际交往能力，能够与客人进行愉快的互动；4.热情、细致和具备团队合作精神。 | 面试 |
| **12-茶艺师**招聘人数：1人工作地：吉安 | 1.接待客人，了解他们的茶品喜好和需求2.熟悉并解释茶的品种、特点和泡法3.精确泡茶，保证茶的质量和口感4.提供专业的茶艺表演和讲解，向客人展示茶文化的魅力5.解答客人关于茶的问题，提供茶文化知识和建议6.维护茶具的卫生和整洁7.协助茶馆的日常运营和促销活动 | 1.大专及以上学历，艺术类专业；2.良好的沟通和人际交往能力，积极主动，有责任心；3.此岗位仅限2023年应届毕业生报考。 | 面试 |
| **13-餐饮部主厨**招聘人数：1人工作地：吉安 | 1.设计和制定菜单，开发新菜品和特色菜系2.确保菜品的烹饪质量、口感和视觉效果3.管理厨房操作，包括食材采购、存储和卫生标准4.指导和培训厨师团队，提升他们的烹饪技巧和工作效率5.配合餐饮部门其他职能，如服务、供应链等，确保顺畅的餐饮运营 | 1.年龄48周岁及以下，身体健康，无传染病，如有专业的厨艺培训学历或证书者可适当放宽年龄要求；2.5年及以上餐饮行业经验，如有主厨或厨师长经验者可适当放宽相关工作年限要求；3.熟悉多种菜系和食材，对食材搭配和烹饪技巧有深入理解；4.良好的团队领导和协调能力，能够指导和激励厨师团队；5.注重食品安全和卫生，了解相关法规和操作标准；6.灵活适应工作需求，能够在高压环境下保持冷静和高效。 | 实操 |
| **14-餐饮部副厨**招聘人数：2人工作地：吉安 | 1.协助制定菜单，并负责菜品烹饪的执行2.负责厨房操作和食材处理，包括食材采购、存储和卫生标准3.指导和培训厨师团队，确保烹饪技巧和工作效率4.确保厨房操作符合食品安全和卫生要求5.配合餐饮部门其他职能，如服务、供应链等，确保顺畅的餐饮运营 | 1.年龄48周岁及以下，身体健康，无传染病，如有专业的厨艺培训学历或证书者可适当放宽年龄要求；2.3年及以上餐饮行业经验，如有副厨或厨师长助理者可适当放宽相关工作年限要求；3.熟悉多种菜系和食材，对食材搭配和烹饪技巧有一定了解；4.良好的团队合作和协调能力，能够与厨师团队密切配合；5.注重食品安全和卫生，了解相关法规和操作标准；6.能够在高压环境下保持冷静和高效。 | 实操 |
| **15-餐饮部领班**招聘人数：1人工作地：吉安 | 1.领导和管理服务团队，包括服务员、迎宾等岗位2.确保餐厅服务符合公司标准和客户需求3.协助制定服务流程和培训计划，提升员工的服务技能4.处理客户投诉和问题，确保及时解决和满意度提升5.协调与其他部门的沟通和合作，确保整个酒店运营的协调性 | 1.年龄38周岁及以下，学历不限；2.2年及以上相关餐饮行业经验；3.具备良好的沟通和协调能力，能够有效管理团队；4.注重客户服务和细节，具备良好的服务意识和解决问题的能力；5.熟悉餐厅运营流程和服务标准；6.灵活适应工作需求，能够在高压环境下保持冷静和高效；7.具备团队合作精神和良好的人际关系技巧。 | 面试 |
| **16-餐饮部吧台服务员**招聘人数：3人工作地：吉安 | 1.热情接待客人，提供专业的吧台服务2.准备各种酒水和非酒精饮品3.维护吧台的整洁和卫生，确保设备和酒品库存的充足4.协助团队合作，保持顺畅的服务流程5.做好收银工作 | 1.年龄38周岁及以下，学历不限；2.有前台接待相关工作经验，形象气质佳；3.具备良好的沟通和协调能力，能够与客人和团队有效互动；4.注重细节和服务质量，能够快速、准确地满足客人需求；5.具备团队合作精神和良好的人际关系技巧；6.具备良好的时间管理和工作效率，熟悉电脑软件操作。 | 面试 |
| **17-餐饮部切配工**招聘人数：2人工作地：吉安 | 1.根据餐饮部的要求，对食材进行加工和切配，如蔬菜、水果、肉类等2.根据菜单和订单，准确计算所需食材的数量，并进行合理的配料和切割3.维护食材的新鲜度和卫生，确保符合卫生标准4.配合厨师和其他餐饮部门员工，按时准备好所需的食材5.清洗和保养刀具、切割板等切配工具，保持其整洁和良好的工作状态 | 1.年龄48周岁及以下，身体健康，无传染病；2.熟悉食材的切配技巧，能够熟练操作刀具和其他工具；3.具备良好的食品安全和卫生意识，遵守相关卫生标准和规定；4.具备团队合作精神，能够与厨师和其他餐饮部门员工良好协作；5.具备较强的工作责任心和细致的工作态度，能够按时完成工作任务；6.身体健康，能够适应工作中的体力劳动和工作压力。 | 实操 |