附件1

市新庐陵公司2024年下半年“绿色通道”岗位

招聘要求

| **序**  **号** | **岗位 名称** | **需求数量** | **任职条件** | **考试**  **形式** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 市人才发展集团副总经理 | 1 | 1.中共党员，40周岁及以下；  2.本科及以上学历，专业不限；  3.系通过公开程序招录进入国企的正式员工，具有5年以上国企人力资源服务行业工作经验，其中具有不少于2年的国企高管经验；  4.持有企业二级人力资源管理师或中级经济师（人力资源）证书，熟悉吉安市人才强市战略和人才政策，具备丰富的高端人才引育、人力资源服务、教育实训服务、科创投资运营等业务板块综合实战管理经验，具有优秀的战略思考能力、市场开拓能力、计划执行能力和团队带领能力。 | 面试 |
| 2 | 泊士停车公司工程部副部长 | 1 | 1.40周岁及以下；  2.本科及以上学历，土木工程类专业；  3.系通过公开程序招录进入国企的正式员工，持有中级工程师及以上职称证书，且具有3年以上国有企业工程监理和项目管理经验；  4.中共党员优先。 | 面试 |
| 3 | 大数据公司  研发架构岗 | 1 | 1.40周岁及以下；  2.985本科或211硕士研究生及以上学历或符合江西省省级高层次人才认定标准，计算机类、电子信息类、机械电子类相关专业；  3.8年以上工作经验，5年以上软件架构设计经验，实际完成并独立设计、改造的软件项目不少于2个，或大型项目1个；  4.精通JAVA，编程基础扎实，对并发编程有较深理解，具备良好的代码编写习惯和结构组织能力，具有一定的系统架构设计能力，具有高并发系统性能调优能力；  5.熟练掌握SpringBoot框架，3年以上SpringCloud微服务框架开发经验，深刻理解微服务原理及运行机制，并对服务拆分、服务间调用、服务治理有独特见解；  6.具有redis、Rocket、nginx、netty等熟练使用和调优经验；  7.熟悉分布式系统的设计和应用，熟悉分布式、缓存、消息、负载均衡等机制和实现；  8.具备优秀的团队协作及沟通能力；  9.有多语言开发能力优先。 | 面试 |