附件：

江西新鸿人力资源服务有限公司2025年公开招聘劳务派遣工作人员岗位及任职要求

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **招聘岗位** | **需求人数** | **岗位职责** | **岗位条件** |
| 1 | 运营策划主管 | 1 | 1.负责实施媒体、展会、活动等营销类活动组织联络，并负责活动执行及后期的总结跟进。 2.向管理者提出一系列具有创意并可实施的营销方案或建议，并跟踪整个方案实施的过程。 3.负责制定、规划公司品牌策略，包括项目活动方案及整体设计，执行到位； 4.负责企业形象、品牌形象、商业化包装的策划与管理，组织、编制市场规划、设计方案，指导制作各种宣传材料。 | 1.全日制本科及以上学历。  2.新闻媒体、广告策划、市场营销等相关专业。  3.35周岁及以下。  4.能够独立组织制定市场规划、市场销售策略、项目拓展等工作。有较强的市场感知能力、敏锐地把握市场动态、市场方向的能力；具备活动现场管理能力，有较强的表达、理解与商务谈判能力以及团队合作精神。具有三年以上市场类、策划类、招商类等相关从业经验。有市场拓展和销售工作经验及商务谈判经验。  5.能接受加班和一定频次的出差。 |
| 2 | 运营岗（物业经理） | 1 | 1.全面负责交付后期物业服务团队日常的管理工作。 2.根据物业合同约定内容及标准开展物业服务工作。 3.负责制定项目物业服务方案及标准，编制各部门岗位职责及操作指引，并开展全员培训。 4.负责定期与品质部门就物业服务标准与质量进行沟通，持续提升物业服务品质。 5.建立良好的客户关系，定期沟通，及时了解客户需求，持续提升客户满意度。 6.建立并维护当地行业关系，持续提升公司品牌影响力。 7.有交付项目管理经验，具备全面的员工培训能力。 | 1.大专及以上学历，专业不限。 2.40周岁及以下。 3.持有物业经理上岗证，三年及以上同岗位工作经历，具有良好的沟通能力和服务意识，能够独立处理物业日常事务。 4.每周单休，能够接受吉安地区范围内出差和派驻。 5.经验丰富者可适当放宽年龄。 |