附件：

江西吉泰庐陵开发投资集团有限公司及下属子公司2025年公开招聘岗位及任职要求

| **序号** | **部门** | **岗位层级** | **岗位** | **人数** | **岗位条件** | **考试方式** | **综合年薪** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 综合办公室 | 2级主管 | 主任 | 1 | 1.本科及以上学历，专业不限；2.年龄35周岁及以下；3.具有5年及以上行政文秘同岗位工作经验；4.文笔优秀，具备良好的制度编写、公文起草能力；5.熟练使用办公电脑和office办公软件，熟悉文秘、行政管理、人力资源管理等知识；6.中共党员优先。 | 笔试+面试+加试 | 12万元-15万元 |
| 2 | 3级或4级主管 | 人力资源岗 | 1 | 1.本科及以上学历，专业不限；2.年龄35周岁及以下；3.具有3年及以上人力资源管理同岗位工作经验；4.掌握人力资源管理的基本理论、方法和工具，熟悉国家劳动法律法规、社会保障政策以及企业人力资源管理制度；5.熟练使用办公电脑和office办公软件。 | 笔试+面试 | 11万元-13万元 |
| 3 | 3级或4级主管 | 法务岗 | 1 | 1.本科及以上学历，法律类相关专业；2.年龄35周岁及以下；3.具有2年及以上法务相关经验，有良好的职业操守，熟悉公司法、民法典、劳动合同法等法律法规，熟悉诉讼、仲裁程序，具有一定的劳务纠纷、民事争议协调处理能力，具有较强的法律文书起草能力。4.有良好的沟通能力，抗压能力，和文字写作能力；5.持有法律职业资格证书可适当放宽条件。 | 笔试+面试 | 11万元-13万元 |
| 4 | 财务管理部 | 2级或3级主管 | 副部长 | 1 | 1.本科及以上学历，财务、会计等相关专业；2.年龄35周岁及以下；3.具有中级会计师职称；4.具有5年及以上财会同岗位工作经验，熟练使用用友、金蝶等主流财务软件，以及Excel等办公工具；5.有全面的财务专业知识、账务处理及财务管理经验，熟练掌握国家财税法律规范，具备优秀的职业判断能力。 | 笔试+面试 | 12万元-15万元 |
| 5 | 3级或4级主管 | 会计核算岗 | 1 | 1.本科及以上学历，财政金融类、会计与审计类等相关专业；2.年龄35周岁及以下；3.具有初级及以上会计师职称；4.具有3年及以上财务相关工作经验，熟悉企业财务制度及流程、财务电算化软件及相关财税法律法规，有较强的财务核算能力，能独立处理通盘账务，有良好的组织、协调、沟通能力和团队协作精神。 | 笔试+面试 | 11万元-13万元 |
| 6 | 投融资管理部 | 2级主管 | 投融资管理部部长 | 1 | 1.全日制本科及以上学历，经济类、金融类等相关专业；2.年龄40周岁及以下；3.具有5年及以上行业同等岗位管理融资领域业务经验；4.具有扎实的金融专业知识，了解相关金融政策，熟悉融资业务流程，具备融资方案综合设计能力，具有丰富的融资渠道资源和业务广泛的人际关系；5.具有银行、基金、证券从业资格证者可放宽专业要求；6.中共党员优先。 | 初面+笔试+面试 | 13万元-16万元 |
| 7 | 3级或4级主管 | 融资管理岗 | 1 | 1.本科及以上学历，经济类、金融类等相关专业；2.年龄35周岁及以下；3.具有3年及以上融资岗位或银行、券商等金融机构业务管理岗工作经验，熟悉银行、资本市场的融资流程和专业技能，能较好地把握客观经济政治形势，具有一定的财务、金融及企业管理知识；4.有较强的文字功底和专业素养，能够独立完成融资分析报告。 | 笔试+面试 | 11万元-13万元 |
| 8 | 子公司-协盈建筑公司 | 2级主管 | 总经理 | 1 | 1.全日制本科及以上学历，专业不限；2.持有二级建造师或中级以上专业职称，或持有一级建造师、一级造价师等职业资格证书者优先；3.具备5年以上建筑行业或相关领域的工作经验，有建筑行业总经理或类似高级管理职位的优先；4.熟悉建筑工程施工规范、标准、工序和流程，掌握施工技术管理内容、施工组织设计、专项方案的编制和审核。5.掌握并贯彻落实有关工程项目管理方面的法律法规、政策和信息，具备较强的成本意识、质量意识和安全意识；6.中共党员优先。 | 初面+笔试+面试 | 13万元-15万元 |
| 9 | 3级或4级主管 | 预结算岗 | 1 | 1.本科及以上学历，建筑类、工程管理类、工程造价等相关专业；2.年龄35周岁及以下；3.持有二级造价工程师及以上注册证书；4.具有3年及以上项目造价预算工作经验，能独立完成项目预算编制，能熟练使用神机妙算或广联达等造价软件；5.持有一级造价工程师证书者，年龄可放宽至40周岁。 | 笔试+面试 | 11万元-13万元 |
| 10 | 子公司－招商运营服务公司 | 1级主管 | 副总经理 | 1 | 1.全日制本科及以上学历，专业不限；2.年龄45周岁及以下；3.具有5年及以上招商岗位工作经验或园区运营岗位工作经验，并有2年以上同等管理岗位工作经验，熟悉整个项目规划、招商、企划、运营管理工作，有丰富的招商资源，精通各项招商政策；有行业投资经验优先；4.具有较强的沟通协调能力，客户谈判技巧，执行力强、有良好的团队管理经验；5.中共党员优先。 | 初面+笔试+面试 | 15万元+绩效+奖励，最高可达25万元以上 |
| 11 | 3级主管 | 招商服务部招商服务岗 | 8 | 1.本科及以上学历，专业不限；2.年龄30周岁及以下，形象气质佳；特别优秀的可放宽至35岁以下；3.具有2年以上招商工作经验或销售岗位工作经验，有行业投资经验优先；4.熟悉产业招商模式及运作流程，具备出色的组织协调能力、具有优秀的业务拓展能力，初步具备市场推广策划能力和沟通谈判能力；5.能接受出差。 | 面试+笔试 | 12万元+绩效+奖励，最高可达20万元以上 |
| 12 | 3级或4级主管 | 综合服务部服务岗 | 2 | 1.本科及以上学历，管理学、市场营销、经济学等相关专业优先，2.年龄30周岁及以下；3.具备1年以上商业购物中心、商业地产或相关行业的招商管理经验，有行业投资经验优先；4.具备良好的沟通能力；5.熟练运用office办公软件。 | 笔试+面试 | 12万元+绩效+奖励，最高可达20万元以上 |
| 13 | 3级或4级主管 | 科创飞地部工作人员 | 2 | 1.本科及以上学历，经济、管理、法律、市场营销等相关专业优先；2.年龄40周岁及以下；3.具有3年及以上招商引资、招才引智工作经验；有较强的业务处理和业务外联等能力；有行业投资经验优先；4.具备良好的沟通能力，能够适应一定的加班和出差需求。 | 笔试+面试 | 12万元+绩效+奖励，最高可达20万元以上 |
| 14 | 2级或3级主管 | 产业基金部工作人员 | 2 | 1.全日制本科及以上学历，金融、经济、财会、税务、法律、管理类等相关专业；2.年龄40周岁及以下；3.具有5年及以上行业同等岗位主管及以上工作经验，且具备产业基金管理或相关领域工作经验；有行业投资经验优先；4.熟悉金融市场分析方法，具备较强的分析判断能力、决策能力和组织协调能力；5.具有丰富的融资渠道资源和业务广泛的人际关系。 | 初面+笔试+面试 | 12万元+绩效+奖励，最高可达20万元以上 |
| 15 | 2级或3级主管 | 产业政策研究部工作人员 | 1 | 1.全日制本科及以上学历，经济学、管理学、通信管理、信息化相关专业，硕士研究生以上学历优先；2.年龄40周岁及以下；3.具有3年及以上行业分析、产业政策规划研究等工作经验，主持或参与过2个以上重大课题项目；有行业投资经验优先；4.掌握现代产业体系、高新技术产业、产业集聚区等领域相关知识与发展趋势；5.了解国家、地方新经济产业相关政策，具有决策咨询和理论研究的基本专业素养。 | 初面+笔试+面试 | 12万元-15万元 |
| 16 | 子公司－创新物业 | 2级或3级主管 | 物业经理 | 1 | 1.大专及以上学历，专业不限；2.年龄40周岁及以下；3.具有2年以上物业工作经验，熟悉现行物业管理政策、法规，熟悉物业工作流程，熟悉消防控制室工作流程；4.具有良好沟通能力、协调能力，责任心强，工作积极主动；5.具有一定的写作能力，能够熟练操作电脑办公软件；6.有物业经理岗位证书者可放宽年龄至45周岁、学历可放宽至高中。 | 笔试+面试 | 12万元-15万元 |
| **合计** | **26** | **——** | **——** | **——** |

注：1.招聘职位要求的学历、工作经历的计算截止时间为2025年1月1日（含）；

2.所有岗位专业审核采用《江西省2024年度考试录用公务员专业条件设置指导目录》。