附件1

新干县聚智人力资源有限责任公司2025年编外人员招聘岗位及任职要求

| **序号** | **用工单位** | **岗位名称** | **招聘 人数** | **学历要求** | **岗位要求** | **工资福利待遇** | **考试方式及 分值占比** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 新干县委党校 | 综合辅助岗 | 1 | 中专及以上学历 | 1.年龄：35周岁至45周岁；限新干户籍； 2.有较强的食堂、宿舍等方面的管理服务能力，能够熟练使用办公软件，文印设备，擅长制作PPT； 3.需经常性值晚班，并住校。 | 1.基本工资：2300元/月；2.月绩效0-300元，月绩效根据工作任务量及完成情况发放；3.福利：工会福利。4.社会保险：按照国家和地方相关规定，为聘用人员缴纳五险，个人应承担部分由用人单位从工资中代扣代缴。 | 面试100% |
| 2 | 新干县文化馆 | 综合辅助岗 | 1 | 本科及以上学历 | 1.年龄：35周岁及以下；新干户籍优先； 2.专业要求：音乐与舞蹈学类、戏剧与影视学类； 3.具有舞蹈教学工作经验者优先。 | 1.基本工资：2200元/月；2.月度绩效：300元/月；3.福利：下乡补助、工会福利；4.社会保险：按照国家和地方相关规定，为聘用人员缴纳养老保险、工伤保险、补充工伤保险、失业保险、居民医保，个人应承担部分由用人单位从工资中代扣代缴。 | 笔试50%+面试50% |
| 3 | 新干县博物馆 | 综合辅助岗 | 1 | 本科及以上学历 | 1.年龄：35周岁及以下；限新干户籍； 2.专业要求：法学类、文学类、历史学类； 3.能够熟练使用办公软件、文印设备，擅长制作PPT。 4.最低服务期3年。 | 1.基本工资：2300元/月；2.月度绩效：500元/月；3.福利：下乡补助、工会福利；4.社会保险：按照国家和地方相关规定，为聘用人员缴纳养老保险、工伤保险、补充工伤保险、失业保险、居民医保，个人应承担部分由用人单位从工资中代扣代缴。 | 笔试50%+面试50% |
| 4 | 新干县图书馆 | 综合辅助岗 | 1 | 全日制本科及以上学历 | 1.年龄：35周岁及以下；限新干户籍； 2.专业要求：中国语言文学类、教育学类； 3.能够熟练使用办公软件和文印设备；擅长上台讲课、文案撰写及新媒体运营。 | 1.基本工资：2200元/月；2.月度绩效：300元/月；3.福利：下乡补助、工会福利；4.社会保险：按照国家和地方相关规定，为聘用人员缴纳养老保险、工伤保险、补充工伤保险、失业保险、居民医保，个人应承担部分由用人单位从工资中代扣代缴。 | 笔试50%+面试50% |
| 5 | 新干县林业局 | 综合辅助岗 | 2 | 大专及以上学历 | 1.年龄：30周岁及以下；新干户籍； 2.专业不限； 3.能熟练使用办公软件和文印设备，能够完成文件材料编排打印，熟悉党政机关公文格式规定，取得全国计算机等级考试合格证书者优先。 | 1.基本工资：2200元/月；2.月度绩效：300元/月；3.福利：工会福利、享受职工食堂福利；4.社会保险：按照国家和地方相关规定，为聘用人员缴纳五险，个人应承担部分由用人单位从工资中代扣代缴。 | 笔试50%+面试50% |
| 后勤岗 | 2 | 大专及以上学历 | 1.年龄：30周岁及以下；新干户籍； 2.专业不限，要求男性； 3.持有C1照及以上机动车驾驶证，具有1年及以上驾驶经验。 | 1.基本工资：3000元/月；2.月度绩效：300元/月；3.福利：工会福利、享受职工食堂福利；4.社会保险：按照国家和地方相关规定，为聘用人员缴纳五险，个人应承担部分由用人单位从工资中代扣代缴。 | 实操60%+笔试20%+面试20% |
| 6 | 新干县审计局 | 后勤岗 | 1 | 高中及以上学历 | 1.年龄：35周岁及以下； 2.专业不限；要求男性； 3.持有C1照及以上机动车驾驶证，5年以上驾龄，能熟练驾驶车辆，具有较强的安全意识，没有发生过重大驾驶事故，近3年来，每年扣分不超过10分； 3.身体健康，具有正常履职的身体条件和心理素质。 | 基本工资3000元/月左右（面议），交社保。 | 实操60%+笔试20%+面试20% |
| 7 | 新干县市场监督管理局 | 后勤岗 | 1 | 高中及以上学历 | 1.年龄：45周岁及以下； 2.专业不限； 3.持有B1及以上机动车驾驶证，且有1年以上驾驶经验。 | 1.基础工资3000元/月左右（面议）；2.社会保险（单位部分）：养老保险、工伤保险、补充工伤保险、失业保险、城镇居民医保；3.其他：享受工会福利。 | 实操60%+面试40% |
| 合计 | | | 10人 | | | | |